



COOPERAZIONE E SVILUPPO O.N.G. - O.N.L.U.S.

Movimento Africa Mission – Opera don Vittorione

Relazione morale

anno 2012





Relazione morale anno 2012

L'Istituto per la Cooperazione e lo Sviluppo Internazionali, brevemente detto "Cooperazione e Sviluppo" – sigla: C&S- è un ente morale, con personalità giuridica, riconosciuto come "Organizzazione non Governativa" (O.N.G.), idonea alla cooperazione e al volontariato internazionali secondo la legge 49/87 che disciplina l'aiuto pubblico dell'Italia ai PVS. Onlus di diritto (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale) ai sensi del D.L. 460/1997, dal 2004, aderisce alla Federazione Organismi Cristiani Servizio Internazionale Volontario (Focsiv).

La nostra missione.

“Sostenere e promuovere lo sviluppo umano nei paesi più poveri del mondo attraverso la promozione della dignità della persona umana in tutti i suoi aspetti, realizzando interventi di emergenza, di supporto a realtà locali e programmi di sviluppo in vari settori della vita sociale, sulla base dei principi dell’umanesimo cristiano, in spirito di ecumenismo e nel pieno rispetto dell’altrui libertà di pensiero e di religione” estratto dall’art. 2 dello Statuto.

La missione di Cooperazione e Sviluppo espressa nel suo statuto, la sua visione e lo stile d'intervento, trovano a livello operativo pieno compimento solo considerando il rapporto che lega C&S al Movimento Africa Mission - Opera di Don Vittorione.

INTRODUZIONE AL BILANCIO DELLE ATTIVITÀ 2012

Il bilancio dell'anno 2012 rappresenta il secondo passo del percorso che il Cda di Cooperazione e Sviluppo ha delineato per giungere, con il bilancio 2012, alla presentazione del Bilancio sociale inteso come *“strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione”* (come indicato dalla Agenzia delle Onlus).

Il Bilancio Sociale rappresenta il punto di arrivo di un percorso di crescita di tutta la struttura operativa di C&S, che interessa tutti i vari settori, dall'amministrativo a quello dello studio progetti, da quello della sensibilizzazione e a quello della raccolta fondi.

Un percorso volto a favorire e stimolare la crescita dell'Organizzazione, partendo dal migliorare la capacità relazionarsi, di comprendere, valorizzare e comunicare, la grande mole di lavoro ed attività che l'Organizzazione porta avanti in Italia e in Uganda.

Considerato che la rendicontazione delle attività svolte è ampiamente evidenziata nella "Relazione 2012", nella relazione che segue cercheremo di avere un sguardo che abbraccia complessivamente le attività cercando, al contempo, di evidenziare e valorizzare il nostro servizio.

Per facilitarne comunque la comparazione, invece che una lettura delle attività per singolo progetto, quindi, si attuerà un'analisi per settori di intervento che ne permetterà una visione trasversale delle attività e dei progetti, permettendoci di evincere considerazioni in relazione alle linee del Movimento, agli indirizzi di Cooperazione Internazionale e di ricerca fondi, sia sul lavoro svolto che sulle possibilità che ne possono emergere, si evidenzieranno così i progressi fatti, i nodi critici rilevati, le possibilità



strategiche per il futuro, sperando di far comprendere il grande impegno e passione che tutti i collaboratori e volontari di Cooperazione e Sviluppo mettono in campo.

LE CARATTERISTICHE DEL NOSTRO IMPEGNO

Certamente il nostro lavoro di “cooperazione allo sviluppo”, vuole essere una **risposta organizzata ed efficace ai bisogni quotidiani della persona** che incontriamo nel bisogno, ma ciò nella consapevolezza che ogni intervento materiale, per quanto efficace, non risolverà mai tutti i problemi di una persona, o i suoi bisogni, ma costituisce sempre, un segno di speranza che vuole essere di stimolo a far crescere la fiducia dell’uomo nell’uomo e aprire l’uomo a Dio, l’Unico che sappiamo conoscere le risposte definitive ad ogni domanda dell’uomo e conosce davvero cosa c’è nel cuore di ogni persona.

Sono i principi e l’ispirazione cristiana che muovono Cooperazione e Sviluppo ad un impegno verso i più poveri e bisognosi, volto anche alla formazione di coscienze cristiane e consapevoli, aperte alla mondialità e alla solidarietà, attraverso proposte formative ed esperienziali, oltre che di intervento diretto e collaborativo.

Sempre più abbiamo cercato di consolidare il tema dei diritti umani, costante dei progetti in Uganda e di spinta alla loro realizzazione, spesso focalizzati sui minori e i giovani, nella consapevolezza che essi costituiscano la fascia più debole della popolazione e che investire sulle nuove generazioni sia fattore fondamentale di sviluppo.

Tutti i nostri interventi, si innestano sui criteri di priorità definiti da Nazioni Unite (Obiettivi di Sviluppo del Millennio), e sono impostati secondo un approccio integrato e partecipativo per una completa promozione umana con l’obiettivo di allargare conoscenze, possibilità, pari opportunità e superare le discriminazioni; coinvolgono la famiglia, la comunità di provenienza, la società civile e le istituzioni, per garantirne una maggiore efficacia e sostenibilità; ruotano intorno ai volontari e alla collaborazione con il sempre più numeroso e coinvolto personale locale.

I SETTORI DI IMPEGNO

SETTORE Educazione allo Sviluppo

In Italia Cooperazione e Sviluppo svolge principalmente attività di Educazione allo Sviluppo e di raccolta fondi e promozione attività.

Con l’espressione “Educazione allo Sviluppo - EaS” s’intende l’attività svolta in Italia, e nei nord del mondo, di sensibilizzazione alle problematiche legate allo sviluppo e di promozione di una presa di coscienza personale e collettiva e di una partecipazione attiva di tutti i cittadini allo sradicamento della povertà e alla costruzione di un mondo più equo e giusto.

Cooperazione e Sviluppo svolge in tale ambito attività di sensibilizzazione e formazione:

- per i bambini e i ragazzi nelle scuole, attraverso la promozione di percorsi basati sulla sperimentazione attiva e sui laboratori, mettendo in relazione simultanea bambini italiani e ugandesi



(progetto “TWOgether. Due scuole, due culture, tanti bambini...sotto lo stesso cielo”), e attraverso incontri sul corretto utilizzo delle risorse (in particolare l’acqua), realizzando concorsi, mostre...

Concorsi scolastici e mostre che vengono realizzate direttamente dagli studenti.

Il continuo incontro che avviene fra italiani che a diverso titolo, ogni anno, scendono in Uganda (una media di 40) i locali e le realtà che visitano, ha come conseguenza quella di creare relazioni, far nascere idee sempre nuove, per fare in modo che l’incontro avvenga durante il viaggio, continuando diventando “ponte” che consente che lo scambio e l’arricchimento diventi continuo.

- per i giovani, formandoli sulle tematiche della solidarietà internazionale e sulla situazione particolare della popolazione del nord-est Uganda promuovendo il loro coinvolgimento attivo affinché si facciano agenti di cambiamento e di azioni di sensibilizzazione sul territorio, attraverso sessioni di formazione e la realizzazione di viaggi conoscitivi in Uganda: progetti “Vieni e Vieni” e “Kamlalaf”, servizio civile internazionale;
- per tutta la cittadinanza, attraverso la promozione di una cultura di solidarietà e sensibilizzando sulle problematiche del nord-est Uganda attraverso la realizzazione di un periodico bimestrale - progetto “Anche Tu...Insieme”-, promuovendo incontri/eventi/manifestazioni nelle parrocchie, nelle piazze, e costituendo e animando gruppi locali di sensibilizzazione.

Il 2012 ha visto l’associazione impegnata nel:

- continuare l’opera di consolidamento e di potenziamento del volume complessivo di lavoro e della propria struttura operativa avendo riunito, nella nuova sede di Piacenza, tutte le attività dell’Associazione (uffici, magazzino e foresteria);
- approfondire il “carisma di fondazione” per affrontare le sfide future;
- crescere nella capacità di comunicare i valori di solidarietà che fondano il proprio impegno;
- crescere nella capacità di raccogliere i fondi necessari a finanziare i progetti.

Sono aumentati i contatti con i gruppi, gli incontri di sensibilizzazione e in generale i “contatti” a livello sia di sede centrale sia di sedi distaccate e gruppi di sostegno.

Il progetto “Vieni e Vedi” continua ad essere il progetto di punta, che forma e coinvolge nuovi amici e sostenitori. Altrettanto importante è stato anche il progetto “Viaggi missionari”, che nel futuro dovrà assumere un ruolo sempre più importante, infine, per il quarto anno consecutivo, si è aggiunto il progetto “Kamlalaf”, rivolto a giovani piacentini, realizzato in collaborazione con il Comune di Piacenza.

L’attività di educazione allo sviluppo, o in altri termini, di testimonianza e promozione dei valori di solidarietà che stanno alla base della vita civile e di ogni tipo di sviluppo sostenibile.

Il contatto personale, l’incontro con le persone, il dialogo, rimangono le opzioni prioritarie di fondo per portare avanti l’attività di sensibilizzazione.

SETTORE acqua

È continuata l’attività storica di **perforazione e riabilitazione di pozzi** in Uganda, che ha permesso l’incremento di approvvigionamento idrico per le popolazioni delle zone aride in cui C&S è operativa da trent’anni.



L'attività 'hardware', intesa come perforazione e riabilitazione di pozzi, è sicuramente l'attività che più identifica C&S in territorio ugandese, sia per tradizione della stessa, che per i grandi ed importanti risultati che di anno in anno si susseguono.

L'incremento di attività e l'utilizzo di più squadre e mezzi di perforazione e riabilitazione, hanno però evidenziato, nell'ultimo anno, tutte le difficoltà legate all'alto numero di persone coinvolte ed agli elevati costi di gestione dei macchinari, che spesso necessitano di manutenzioni straordinarie economicamente piuttosto onerose e di difficile supervisione tecnica, data la loro particolare specificità e obsolescenza.

Va sottolineato come recenti studi sulle risorse idriche della regione del Karamoja, indicano come la perforazione di pozzi e l'installazione delle pompe a mano siano ancora oggi, rispetto ad altre strategie di intervento, il miglior sistema di approvvigionamento idrico, per una questione di fattibilità economica e appropriatezza tecnologica. Per inciso, ricordiamo che da Dicembre 2010 si è conclusa anche l'attività di perforazione e riabilitazione in Sud Sudan che era partita nel 2007 con una nuova batteria di mezzi di perforazione provenienti dall'Italia, oggi utilizzata in Karamoja.

È importante evidenziare come ad una attività di costruzione o di intervento tecnico diretto, in questi ultimi anni si è affiancata e consolidata, un'attività di formazione e sensibilizzazione (definita componente "software") che ha assunto un ruolo di base nei vari progetti realizzati da C&S nel settore idrico.

Tale aspetto nato inizialmente con la **formazione dei meccanici di pompa** (pump mechanics), grazie alla collaborazione con Organismi Internazionali quali DCA (Danish Church Aid già dal 2007), UNICEF, FAO, Welthungerhilfe, GIZ, Ambasciata Italiana e Francese ecc. si è sviluppato sempre di più acquisendo e strutturando anche una **formazione in "Igiene e Sanità"** nelle scuole, dispensari e villaggi dove vengono istituiti anche i **Comitati di Gestione dei pozzi**, il tutto volto ad ottenere un sempre maggiore responsabilizzazione e coinvolgimento della popolazione locale nella gestione dei beni comuni, migliorando le loro conoscenze e la loro autonomia nella loro gestione. Come risultato di tale impegno, si riscontra un aumento della consapevolezza nella popolazione dell'importanza del corretto utilizzo dell'acqua non solo per sostentarsi, ma anche per evitare il pericolo di malattie correlate all'uso di fonti non sicure. Oltre l'importante aspetto formativo e di sensibilizzazione C&S completa la sua proposta nel settore idrico, svolgendo **analisi dei campioni d'acqua** dei pozzi che perfora e riabilita avvalendosi delle strutture del proprio laboratorio interno.

Tale aspetto non è secondario visti i problemi igienici collegati alle fonti idriche ed è molto apprezzato sia dai donatori che dagli enti locali.

Negli ultimi anni poi le attività legate all'acqua hanno visto la introduzione e la crescita di **tecnologie innovative e sostenibili** quali l'utilizzo di pompe solari presso scuole e dispensari, dove i pannelli solari possono considerarsi protetti da furti e le fonti abbiano una portata rilevante. Questo oltre ad aver aumentato l'approvvigionamento idrico, ha permesso la qualificazione formativa del personale locale coinvolto.

Ufficialmente ad aprile è iniziato un nuovo progetto finanziato dal consorzio DCA con l'organizzazione Danish Church Aid capofila – programma Kalip - sui distretti di Nakapiripirit e Amudat che prevede la costruzione di strutture per la raccolta dell'acqua come dighe sotterranee ai fiumi, sistemi per la captazione dell'acqua piovana attraverso l'utilizzo di superfici rocciose, costruzione di terrapieni



per la piantumazione di alberi o per la coltivazione di specie vegetali che necessitano di un'elevata quantità d'acqua, impianti di micro-irrigazione (goccia a goccia) accanto alle tradizionali costruzioni di abbeveratoi per il bestiame e la formazione sia di personale per la gestione delle costruzioni che di gruppi per il risparmio del credito. Si tratta dell'introduzione di sistemi nuovi, "ma antichi", nel senso che sono interventi che migliorano le tecniche tradizionali di raccolta acqua in Karamoja. Interventi che, rafforzati dall'attività educativa svolta con la popolazione locale, vogliono aumentare la disponibilità di acqua per animali, irrigazione e pulizia delle persone.

Da gennaio, è stata realizzata una mappatura, finanziata da FAO Uganda, dei pozzi esistenti e delle loro condizioni nella regione del Karamoja ed è stata fatta formazione al personale idrico distrettuale.

Un'azione importante per crescere nella conoscenza del territorio e quindi nella capacità di migliorare l'efficacia dei nostri interventi.

SETTORE sanità

C&S sostiene da molti anni anche varie attività legate al settore sanitario ugandese ed in particolare del Karamoja. Sono numerose le richieste di supporto che giungono da dispensari e ospedali a causa delle loro carenze di attrezzature e personale. Anche in questo settore, si è sempre cercato di dare supporto ove e quando possibile, senza intralciare le strutture governative, diocesane o il lavoro di altri organismi internazionali, con i quali anzi si cercano collaborazioni in sinergia.

Per i dispensari di Loputuk e Tapac, dopo la costruzione delle strutture, C&S sta garantendo da anni la manutenzione degli immobili, il supporto alle vaccinazioni domiciliari, il finanziamento degli stipendi agli inservienti e infermieri non coperti dal governo locale. Presso l'ospedale di Moroto, invece, nel tempo, sono stati fatti interventi di emergenza per migliorare la struttura, attraverso la perforazione di un nuovo pozzo, e la riabilitazione di quello esistente, l'acquisto e installazione di una pompa sommersa e la costruzione di un impianto di distribuzione dell'acqua per il padiglione pediatria e per la sala operatoria, la fornitura di medicinali, letti e altro materiale sanitario. Nel 2009 sono stati pagati incentivi salariali a due medici specialisti e nel 2010 e 2011 incentivi salariali a tre medici di base.

Proprio per l'Ospedale di Moroto anche per il 2012 si è deciso di continuare ad erogare incentivi a 4 medici, unici presenti in tutto l'ospedale. Da luglio il numero dei medici si è ridotto di due unità in quanto due dottori hanno interrotto il rapporto di lavoro per frequentare corsi di specializzazione nella capitale.

È stata abbandonata l'idea di intervenire per la ristrutturazione della sala operatoria e del reparto ginecologia dell'Ospedale stesso, in considerazione del fatto è previsto un importante intervento della Banca Mondiale per il rinnovo della struttura ospedaliera.

SETTORE socio-educativo

Cooperazione e Sviluppo sta sempre più consolidando la sua leadership regionale nel settore socio-educativo, avendo ampliato di molto le attività e i contesti di intervento, creando strette ed importanti relazioni tra di essi.

Il tradizionale "Centro Giovani", avviato per rispondere ai diritti inalienabili del gioco e della crescita in un ambiente sano, vanta oggi di una serie di attività trasversali con molti altri progetti di C&S.



Dal 2009 C&S sta implementando importantissimi progetti per la tutela dell'infanzia ed i diritti dei minori, ed inoltre si sono susseguiti progetti per la prevenzione degli abusi sulle donne e l'uguaglianza di genere e si è dato sostegno diretto a nuclei famigliari direttamente toccati dal problema dell'HIV.

Il Centro Giovani Don Vittorio (Youth Centre) è nato nel 2004 con lo scopo principale di aiutare e sostenere le giovani generazioni Karimojong e contribuire alla loro crescita attraverso attività ludiche, sportive, culturali, formative, per collaborare al miglioramento delle condizioni sociali e ambientali dell'intera comunità giovanile di Moroto e della Karamoja.

Col passare degli anni e attraverso numerose attività di cooperazione con le scuole, le autorità locali civili e religiose, il Centro Giovanile ha vissuto un continuo incremento e rafforzamento nelle attività stesse, dallo sport ad attività educative come la formazione di un gruppo di Rangers (volontari); l'istituzione della Settimana della Pace, che raggruppa insieme tutti i giovani della Karamoja per parlare di educazione alla non violenza e di integrazione tra tribù diverse. La settimana di don Vittorio (in concomitanza con la data di nascita), per ricordare il fondatore di C&S, quale modello per un comportamento solidale e di attenzione ai poveri. Tutto ciò ha contribuito sempre più a far conoscere all'esterno il Centro Giovani Don Vittorio, ricevendo atti di stima e di collaborazione da parte delle autorità. Soprattutto i bambini e i giovani di Moroto riconoscono e sono ormai consapevoli dell'importanza che il Centro ha assunto in questi ultimi anni, per lo sviluppo e per il miglioramento della loro qualità di vita. I giovani di Moroto naturalmente confidano nelle potenzialità del Centro, per potersi assicurare un futuro di speranza ed infatti lo Y.C. continua a dar loro supporto e anche assistenza, consentendo la possibilità di frequentare la scuola pubblica (attraverso il pagamento delle tasse e dei costi), corsi interni di formazione (lezioni di musica, teatro e lingua inglese), possibilità di migliorare le capacità professionali (club artigianato), possibilità di mostrare il proprio talento (soprattutto sport e teatro), coinvolgimento in attività aggregative e sociali (young rangers e adulti volontari), culturali (cinema, musica e teatro), formative e didattiche (convegni sulla salute, igiene, diritti umani, ambiente, ecc.). Continua il programma iniziato circa tre anni fa in collaborazione con le Suore del Sacro Cuore di Naoi a sostegno dei bambini orfani e/o malati di AIDS. Il filo conduttore degli incontri di quest'anno è: *“Scoprire noi stessi per scoprire il mondo”*, utilizzando la metodologia del *“behaviour change”*: attraverso tre stadi (esplorazione, scelta e azione) i ragazzi scoprono se stessi, le loro vite e il mondo con occhi nuovi, consapevoli che tutto può essere cambiato a partire da una analisi sincera della realtà personale e sociale e un impegno deciso. Un'attenzione particolare viene data al singolo bambino durante le ore del doposcuola, sia per migliorarne il rendimento scolastico sia per sviluppare il senso di autostima di ognuno.

E' continuato il programma di riabilitazione e sostegno ai bambini di strada, nei mesi di aprile e maggio è stata condotta una ricerca per l'identificazione e successiva selezione di 20 bambini di strada nel distretto di Moroto. Lo staff di C&S a Moroto, attraverso interviste, visite notturne e colloqui, ha selezionato 20 ragazzi tra i 10 e i 16 anni i quali prenderanno parte al programma di riabilitazione il cui fine ultimo è il reinserimento nelle scuole pubbliche e ancor più importante nelle famiglie di origine. A questo scopo i ragazzi saranno accompagnati per un periodo di massimo 10 mesi a seguire lezioni frontali (inglese, matematica, storia e altre principali materie) in modo da dargli un'educazione di base, offrire l'opportunità di svolgere attività sportive e ricreative per potenziare lo spirito di gruppo e la fiducia/bisogno nell'altro, e attività manuali (disegno e craft) per sviluppare nuove competenze e talenti, momenti di orientamento e riflessione singola e di gruppo e, infine, attività alternative come quella della creazione e gestione dell'orto. Accanto al lavoro con i ragazzi, molta attenzione sarà dedicata alle



famiglie per capirne le difficoltà, le eventuali motivazioni dell'abbandono e per costruire il terreno favorevole al ritorno a casa dei ragazzi.

Come ogni anno, il Centro ha proposto sempre nuove attività tra le ultime l'organizzazione delle prime olimpiadi di Moroto (in concomitanza con quelle di Londra) dal 19 al 26 agosto, dove hanno partecipato agli sport e ai giochi 11 villaggi. In rilievo, da fine settembre 2012, la creazione di una ludoteca per i bambini più piccoli dai 3 ai 6 anni.

Un altro progetto del settore ormai consolidato, proseguito e sempre più strutturato negli ultimi anni è quello della “**protezione dei diritti dei bambini**” (Child Protection), finanziato da UNICEF volto alla protezione dei diritti dei bambini OVC (Other Vulnerable Children – bambini più vulnerabili) e delle loro famiglie che vivono nel Karamoja, facendo attività di formazione e sensibilizzazione all'interno dei villaggi e rendendo le comunità capaci di identificare e proteggere i bambini vulnerabili.

Le varie attività riguardanti la protezione dell'infanzia oltre che risolvere situazioni contingenti, come il re-inserimento dei returnees e particolari casi di abbandono dei minori, sono volte a sensibilizzare in maniera incisiva la mentalità della popolazione, soprattutto rispetto agli effetti del lavoro minorile e l'abbandono dei bambini.

C&S da anni si è dimostrata competente nel settore consolidando grazie alla buona riuscita del progetto la sua leadership nel settore di CP.

Gli sforzi e i risultati ottenuti, nonché la passione ed il coinvolgimento del nostro personale hanno fatto sì che il Donatore riconfermasse C&S come partner di settore proponendo un programma quadriennale per l'infanzia rinnovabile annualmente.

Finanziato da IOM – International Organization of Migration, da giugno (proseguirà fino a fine 2014) è partito un programma specifico per i bambini di strada Karimojong che si trovano a Kampala o in altre maggiori cittadine ugandesi con l'obiettivo di salvare i bambini e altri gruppi vulnerabili da situazioni di sfruttamento e traffico, facilitare il loro ritorno in un ambiente sicuro e mitigare i fattori che potrebbero ricondurli a situazioni di sfruttamento e potenzialmente di traffico. Il nostro intervento, in collaborazione con UNICEF, IOM, Ministero delle Politiche di Genere, Ufficio del Primo Ministro, autorità locali e religiose, comprende l'allestimento e la gestione del centro di prima accoglienza in Karamoja, ricongiungimento familiare, assistenza sanitaria, sensibilizzazione alle famiglie e comunità di origine (molto spesso causa e promotori della vita di strada), costruzione di capanne, distribuzione di cibo, fornitura di materiale scolastico e monitoraggio per almeno 9 mesi dall'arrivo. Il grande cambiamento rispetto al passato è che non si ricevono più i bambini in gruppi numerosi (200-300) ma piccoli gruppi più facilmente gestibili e con i quali si riesce a intessere un rapporto individuale.

C&S seguendo la sua indole missionaria e di assistenza ai più bisognosi, anche per ha dato **sostegno a famiglie e bambini malati di AIDS**, creando attività formative e di sensibilizzazione e portato avanti progetti di minore entità finanziaria, ma di importante valore morale e sociale, come il rafforzamento della consapevolezza dei diritti delle donne a rischio di abuso, che ha contribuito allo sviluppo di individui e comunità incoraggiandoli nella richiesta di supporto ai servizi predisposti, volgendo alla creazione di una società civile critica pronta a una trasformazione sociale sui diritti riproduttivi e l'uguaglianza di genere.

Anche questi progetti più specifici anche se a volte di breve durata e come detto di piccola entità economica, hanno un buon impatto sia sulla comunità locale e si rivelano utili al consolidamento delle competenze e della crescita di C&S nel settore socio-educativo.



SETTORE agricoltura, sviluppo rurale, zootecnia

Da alcuni anni C&S è sempre più coinvolta in progetti legati al settore agricolo e zootecnico (con il coinvolgimento del proprio Laboratorio Veterinario) e di sviluppo rurale delle comunità Karimojong.

Oltre ai tradizionali progetti sostenuti con fondi propri ”**Centro di sviluppo rurale multisettoriale di Loputuk**” e “**Laboratorio Veterinario**”, Cooperazione e Sviluppo ha consolidato i rapporti con donatori internazionali volti allo sviluppo di tale settore in particolare FAO e consorzio DCA-ECHO.

Il progetto “**Allerta siccità**” ECHO DP (Drought preparedness- allerta siccità) – oggi alla quinta e ultima fase DPV- nasce nel 2007 con lo scopo di aumentare la capacità delle comunità locali della Karamoja di prevenire e mitigare gli effetti della siccità nelle loro aree di residenza. Da allora C&S opera attraverso un consorzio, coordinato da DCA (Danish Church Aid) e finanziato da ECHO (European Commission Humanitarian Office), implementando attività che vanno a rafforzare le capacità locali di prevenzione e gestione dei disastri, in particolare la siccità.

In questa V fase sono tre gli ambiti specifici in cui C&S opera: **controllo delle malattie animali** (livestock disease surveillance) legata al settore veterinario con il prelievo e l’analisi di un gran numero di campioni di sangue (per monitorare la situazione generale e per prevenire, identificare e combattere eventuali focolai di malattie), **advocacy** presso il MAAIF (Ministero dell’Agricoltura Ugandese per la creazione di un’efficiente rete di monitoraggio ed implementazione del Laboratorio Veterinario a livello Regionale) con l’organizzazione di incontri a livello regionale e nazionale per promuovere un maggior coinvolgimento diretto del governo nelle attività relative al controllo delle malattie legate al bestiame in Karamoja e il **rafforzamento di 10 comitati locali formati in gestione di disastri**.

Livestock disease surveillance è un importante strumento di prevenzione e controllo di epidemie fra il bestiame, in particolare vacche, fondamentale fonte di sostentamento per la popolazione della Karamoja. Allo scopo di colmare lacune nella formazione dello staff veterinario dei distretti locali, C&S ha organizzato un training su tecniche di raccolta, conservazione e analisi dei campioni animali che ha coinvolto lo staff veterinario proveniente da tutti i distretti della regione. C&S mette a disposizione, direttamente sul territorio di intervento, le competenze veterinarie del proprio staff e gli strumenti per la raccolta e conservazione dei campioni. I dati delle analisi effettuate presso laboratorio vengono raccolti in bollettini che, dopo approvazione dei veterinari distrettuali, vengono diffusi fra la popolazione locale, costituendo così un importante strumento di informazione, prevenzione e controllo.

Gli incontri sopra menzionati vengono anche utilizzati come importante *strumento di advocacy* presso il Ministero dell’Agricoltura ugandese (MAAIF). Lo scopo è quello di formulare specifiche richieste che possano colmare mancanze sul territorio e permettere di usufruire al meglio delle risorse disponibili.

L’idea centrale è quella di rafforzare la collaborazione fra il laboratorio C&S e il laboratorio centrale dell’unità epidemiologica del MAAIF, con lo scopo di ricevere supporto tecnico ed economico che faciliti il lavoro dello staff veterinario operante in Karamoja. Il laboratorio di C&S diventerebbe un costante punto di riferimento in Karamoja per la raccolta ciclica di dati, senza dipendere da finanziamenti legati a specifici progetti e donatori. Questo renderebbe future disease surveillance più costanti e regolari, rendendo gli interventi più efficienti, efficaci e maggiormente sostenibili.



Un altro importante ed innovativo aspetto legato al progetto è il **rafforzamento dei comitati** per la **prevenzione e mitigazione dei disastri** formati dallo staff C&S su tecniche di prevenzione e mitigazione dei disastri durante la fase IV. Calamità e disastri che hanno costituito il fulcro dei cicli di formazione sono stati selezionati dalle stesse comunità in base alla frequenza e violenza del loro verificarsi nei territori d'intervento e i comitati stessi hanno proposto ed elaborato strategie e progetti che possano permettere una prevenzione e mitigazione dei suddetti disastri e calamità.

In quest'ultima fase le comunità hanno ricevuto formazione specifica, con interventi da parte di personale specializzato, il coinvolgimento delle autorità distrettuali e si sono realizzate visite di scambio fra le varie comunità per divulgare nel modo più ampio possibile le diverse conoscenze acquisite. L'approccio di C&S nell'implementazione della attività appena descritte è **fortemente partecipativo**. Staff e comunità locali sono i veri attori durante le varie fasi di selezione di strategie di intervento e implementazione delle attività. Le comunità, responsabilizzate e vere promotrici del loro sviluppo economico e sociale, mostrano una fortissima motivazione e dedizione al progetto. C&S offre supporto tecnico e finanziario in modo da facilitare un fruttifero utilizzo delle risorse e conoscenze locali e in modo da garantire una completa sostenibilità del progetto. Una stretta coordinazione e costante consultazione con gli altri membri del consorzio e degli altri partner operanti sul territorio, rende possibile un'ottimizzazione delle risorse allocate per i vari interventi e una forte coerenza nell'approccio con evidenti conseguenze positive sull'impatto dell'intero progetto.

Altri progetti relativi al settore dello sviluppo rurale con un grande approccio partecipativo delle comunità locali, sono quelli finanziati e coordinati da FAO dal 2009, relativi alla formazione ed implementazione delle **“Scuole agro-pastorali di villaggio”** (*Agro-Pastoral Field School*), sviluppati principalmente nei distretti di Kaabong, Moroto e Napak. L'obiettivo è quello di aumentare, la disponibilità di mezzi di sostentamento fra le comunità beneficiarie residenti nel distretto attraverso il miglioramento nella gestione della produzione agricola e pastorale e la riduzione della vulnerabilità al rischio di calamità, relative alle principali aree di intervento: agricoltura, bestiame ed acqua.

L'approccio adottato in queste **“scuole senza pareti”** è dinamico e partecipativo, basato sull'osservazione, la sperimentazione e l'attiva partecipazione di tutti i membri. Si propone di trasmettere ai contadini (coltivatori ed allevatori) nuove conoscenze e tecniche di coltivazione e gestione del bestiame così da aumentare la produttività delle risorse disponibili. I precorsi formativi sviluppati in ogni scuola rispondono ai bisogni effettivi dei suoi membri, offrendo loro la possibilità di sperimentare nuove tecniche, scambiarsi conoscenze e di migliorare i sistemi di produzione esistenti.

Lo staff di C&S ed i facilitatori, hanno costantemente fornito assistenza tecnica durante tutto il percorso formativo. Oltre al potenziamento delle 40 scuole agropastorali realizzate nel distretto di Kaabong (attraverso la formazione sulle tecniche agricole e di allevamento con la creazione di orti dimostrativi, si è fatta formazione per la creazione di strutture di comunità di risparmio e credito, si sono tenuti corsi sulle tecniche di allevamento dei ruminanti, sulla raccolta e conservazione del fieno e produzione del miele e si sono stesi piani d'intervento per la conservazione dell'acqua e la riduzione dell'erosione del suolo.

Oltre agli appezzamenti dove le scuole hanno eseguito lezioni ed esperimenti, i membri sono stati incoraggiati a creare orti a livello domestico dove mettere in pratica le tecniche apprese.

Dall'analisi dei dati emersi dai progetti è stato riscontrato quanto l'approccio APFS sia adeguato al contesto del Karamoja, in grado di cambiare l'attitudine della popolazione in modo moderato e graduale,



di integrare conoscenze locali e tecniche innovative, di stimolare un dialogo pacifico e costruttivo fra membri di comunità e fasce d'età differenti, e di valorizzare il ruolo e le capacità delle donne.

Ancora in relazione alle scuole agropastorali è terminato a settembre con grande soddisfazione da parte di tutti gli stakeholder (portatori d'interesse) il progetto realizzato in tre scuole primarie del distretto di Kotido. Col finanziamento dell'Ambasciata Italiana in Uganda, sono state istituite 12 scuole agropastorali (APFS) collegate alle tre scuole elementari individuate, creato un appezzamento agroforestale dimostrativo dotato di impianto di micro irrigazione e avviate attività generatrici di reddito di apicoltura e allevamento di capre in ciascuna scuola. Inoltre, in ogni struttura scolastica, è stata installata una pompa solare per poter dotare la scuola di acqua in ogni momento della giornata; sono inoltre stati riabilitati pozzi nelle zone limitrofe alle strutture scolastiche individuate e svuotate le latrine riabilitando completamente i sistemi di raccolta d'acqua piovana e quelli di lavaggio per le mani, il tutto accompagnato dalla formazione degli studenti sulle pratiche igieniche. Inoltre le strutture scolastiche sono state completamente ristrutturare con l'installazione nelle cucine e nei dormitori di sistemi a risparmio energetico. Gli studenti sono stati formati sui diritti dei minori, con particolare attenzione alle tematiche di genere.

Il coinvolgimento di C&S, invece, nel tradizionale sostegno delle attività del centro “multi-settoriale di Loputuk” è volto a rafforzare l'autonomia della donna e il suo ruolo sociale attraverso **corsi di formazione in taglio e cucito integrati** da corsi di lingua locale, inglese e matematica e da lezioni di igiene e sanità. Al cucito si accostano attività educative e formative (come la produzione di artigianato locale e di pane).

Le donne coinvolte hanno così la possibilità di apprendere un mestiere, creare una piccola attività di generazione di reddito oltre che far crescere la propria comunità grazie allo sviluppo culturale.

Le maggiori problematiche che però si riscontrano nel progetto sono l'impossibilità di dare continuità nei periodi di assenza del personale espatriato e della scarsa autonomia che il personale locale ha acquisito, volto spesso a ricevere il materiale prodotto e i benefici dei periodi di progetto in maniera ‘caritatevole’ e ‘dovuta’; inoltre il progetto essendo completamente autofinanziato mostra in certi casi problematiche relative all'acquisto e allo stoccaggio del materiale e soprattutto nella gestione logistica del personale coinvolto.

SETTORE supporto alle realtà locali e alle missioni

Il sostegno alle numerose realtà locali e il supporto alle Missioni è un aspetto importantissimo dell'Associazione, della sua mission e natura, presente da statuto ed elemento caratterizzante del Movimento.

Esso mira al miglioramento delle condizioni di vita dei beneficiari attraverso il supporto diretto delle strutture, delle congregazioni, del clero locale, delle missioni, selezionate e che operano in loco.

L'attività principale svolta in loco riguarda: la distribuzione di cibo e materiali vari, il trasporto di beni, l'accoglienza e l'ascolto delle varie richieste, il pagamento delle tasse scolastiche di ragazzi bisognosi che facciano crescere la società dal suo interno, il supporto e la consulenza tecnico



amministrativa nella realizzazione di progetti e azioni sociali e il supporto finanziario per la realizzazione di strutture e mantenimento delle attività avviate.

Oltre al sostegno immediato e diretto, tale supporto è positivo per la creazione di reti che portano a collaborazioni tra le varie associazioni e strutture locali e missionarie, tutte volte all'aiuto dei più poveri, dei disabili, degli orfani e delle scuole.

GLI ASPETTI PROBLEMATICI

Il primo aspetto problematico è quello insito in ogni serio cammino di solidarietà: ***“le difficoltà a vivere i valori che fondano e realizzano la nostra esperienza di Movimento”***. È l'esperienza dell'errore, e delle contraddizioni.

I punti critici rimangono quelli già individuati nella precedente relazione.

Da considerare che il mutato contesto socio-economico mette in luce nuovi aspetti e evidenzia priorità nuove. La crisi economica, che si fa sentire in misura crescente, rende urgente la ricerca di nuovi sostenitori e soprattutto di volontari/collaboratori per la realizzazione dei progetti in Italia e in Uganda.

Aspetti critici.

1. Migliorare la nostra capacità di vivere e testimoniare i carismi di fondazione,
2. Migliorare la capacità di superare le difficoltà di collaborare fra aderenti e fra operatori,
3. Migliorare la capacità di cogliere gli aspetti problematici della vita della popolazione locale in modo da studiare, programmare ed effettuare interventi sempre più mirati, efficaci ed efficienti sotto tutti i punti di vista,
4. Migliorare la capacità di organizzare il lavoro in Uganda e in Italia in modo da renderlo sempre più efficiente, anche attraverso l'introduzione di procedure operative nei vari aspetti chiave nel lavoro della nostra associazione,
5. Migliorare la capacità di selezionare collaboratori e volontari,
6. Migliorare la capacità di comunicare il lavoro svolto e il messaggio di solidarietà che ad esso è legato,
7. Migliorare la capacità di organizzare e dare continuità a iniziative di raccolta fondi anche attraverso il ricorso a professionisti.

Durante il 2012, per affrontare le problematiche individuate, abbiamo cercato di aumentare i momenti di incontro e di riflessione sia in Uganda, sia in Italia e di intensificare quelli già programmati. Interessanti e belli sono stati gli incontri di formazione, rivolti al personale espatriato, fatti in Uganda con Mons. Filippi (vescovo di Kotido), con Suor Itae e Suor Paolina. Il 40° di Africa Mission è stata l'occasione per fare alcuni incontri con e per il personale locale, e di promuovere incontri con autorità e altre organizzazioni presenti nel territorio.

Rimane importante obiettivo, quello di creare nuove opportunità di incontro e soprattutto far crescere la partecipazione ai momenti già programmati: incontri periodici dei gruppi; Esercizi Spirituali; incontri di coordinamento nazionale; ed in Uganda momenti di formazione e programmazione.

Nel contempo abbiamo preso contatti per la definizione di una nuova strategia di ricerca fondi e iniziato un lavoro di approfondimento di attività e progetti formativi.



CONSIDERAZIONI FINALI

In una fase di crisi globale e di calo delle risorse per la cooperazione internazionale uno degli obiettivi principali del nostro Organismo continua ad essere quello di approfondire ed aggiornare il Carisma di fondazione e di rinnovare, rendere più solido e profondo il percorso maturato negli ultimi anni, per cui fondamentali restano le strategie interne e il processo di riorganizzazione avviato che comporta di definire sempre più precisamente le competenze degli organi politici ed il funzionamento dell'organigramma, implementando la procedura di pianificazione e programmazione delle attività su base annuale e pluriennale.

La grande crescita ed i tanti progetti che Cooperazione e Sviluppo ha realizzato ed ha consolidato negli ultimi anni, conducono ad importanti riflessioni.

Prevale, innanzitutto, il sentimento di soddisfazione per i buoni risultati ottenuti grazie al grande impegno di tutti i collaboratori italiani e locali. Si sente, nello stesso momento la necessità di adeguare la struttura operativa alle mutazioni che la società Ugandese e in particolare quella Karimojong, ha subito negli ultimi anni e continuerà subire nel futuro.

C'è da notare, però, come durante il 2012, purtroppo, si siano confermate le previsioni negative circa la situazione dei progetti. I donatori internazionali come UNICEF, FAO, e Agenzie varie delle Nazioni unite, ed anche diverse rappresentanze diplomatiche di vari stati europei, hanno ridotto i loro interventi. La crisi da un lato, e la corruzione e le ruberie avvenute in Uganda dall'altro, hanno ridotto drasticamente le opportunità di trovare finanziamenti.

L'Uganda si trova ad affrontare un periodo "complesso". Ci sono grandi opportunità di crescita economica, ma una situazione politica incerta per il futuro; un impianto amministrativo pubblico inefficiente e corrotto, una chiesa locale che sta crescendo ma che fa fatica; degli interessi internazionali origine diversa pressanti e contrastanti (da Cina, America, Sudafrica, paesi Arabi).

Il rischio reale è che le opportunità economiche che si prospettano, generino un periodo di tensioni sociali e politiche che non solo aumenteranno il divario fra i pochi ricchi e i tanti poveri nel paese, ma renderanno difficoltoso e pericoloso il lavoro di tutte le Organizzazioni umanitarie e delle agenzie di sviluppo.

Per tali ragioni, è più che mai necessario proseguire il percorso di consolidamento in loco di importanti alleanze e collaborazioni avviate con vari Donatori istituzionali e Organismi internazionali, nell'ottica di potenziare la propria azione e "fare sistema", aderendo a consorzi, coalizioni, ecc...

Importante sarà poi l'obiettivo di porre maggiore attenzione nel valorizzare sempre più l'approccio partecipativo che è stato dato ai progetti realizzati negli ultimi anni. Un approccio che rende il nostro lavoro utile e prezioso sia per i locali che vi partecipano, sia per chi da esso vuole attingere conoscenza ed esperienza.

Infine un obiettivo importante è quello di migliorare le procedure di valutazione degli interventi realizzati sul campo per verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi che l'Organismo si propone.

Il percorso dei prossimi anni, dal punto di vista strategico-settoriale, prevede senza dubbio la conferma di quei progetti che si pongono in continuità con il passato e con la mission di C&S. Cioè



l'impegno nei settori storici e tradizionali, quali quello dell'acqua, dei giovani e del supporto alle realtà locali, che si sono rafforzati nel tempo, arricchendosi di molti aspetti innovativi ed ampliati nelle alleanze.

Va confermata anche la presenza in settori fondamentali per il territorio Karimojong quali quello dell'agricoltura e della veterinaria, che abbiamo esplorato in questi anni e che anch'essi ormai possono essere riconosciuti stabili e consolidati nella struttura dell'Organismo. Oltre che valutare con attenzione la possibilità di continuare ad essere di supporto in settori, come quello sanitario, in cui non vantiamo una particolare specificità ma in cui la nostra presenza è richiesta e reputata importante.

L'attenzione agli ultimi, non rappresenta solo l'orientamento cristiano del nostro impegno, ma la ragione stessa dell'esistenza di Cooperazione e Sviluppo e il fondamento del nostro lavoro.

È lo stile che deve caratterizzare la permanenza e la convivenza in loco dei collaboratori e dei volontari, la collaborazione fra espatriati e fra espatriati e locali, ed è lo stile che caratterizza l'approccio alle problematiche di progetto.

Nonostante la complessità dell'ambiente nel quale operiamo e le difficoltà economiche e gestionali per mantenere operativa una struttura complessa come la nostra, i risultati positivi che vengono quotidianamente riconosciuti dai beneficiari diretti che sul campo vedono dei piccoli mutamenti che si consolidano nelle loro vite, costituiscono una grande soddisfazione, e lo stimolo per proseguire su una strada di solidarietà che non è fatta di "successi eclatanti", ma di piccoli, spesso piccolissimi passi i cui risultati si vedono nei tempi lunghi delle generazioni che passano.

Le sinergie fra collaboratori espatriati e collaboratori locali, la condivisione delle strategie generali con la comunità locale, costituiscono un obiettivo irrinunciabile, ma che richiede impegno, capacità di sopportare delusioni, costi e sacrifici e soprattutto grande fiducia nell'uomo.

Rimane fondamentale l'obiettivo di valorizzare l'esperienza di "**volontariato internazionale**", intesa come proposta di un cammino comune, indirizzato anche all'accrescimento di una "professionalità" specifica, ma soprattutto volto a valorizzare dell'apporto di "umanità" che ciascun volontario e collaboratore deve impegnarsi a spendere come risorsa indispensabile alla realizzazione di qualunque progetto di sviluppo, e impegnarsi a trovare nell'incontro con ogni persona coinvolta nel progetto stesso.

Infine, sarà necessario continuare a sviluppare strumenti e processi di ricerca fondi, nel rispetto dei principi etici su cui si basa l'opera di C&S, seguendo l'esempio dei fondatori e utilizzando le nuove tecniche e strumenti di raccolta fondi.

Rapporto fra Cooperazione e Sviluppo e Africa Mission

Premesso che Cooperazione e Sviluppo è un ente con piena autonomia giuridica e amministrativa, così come l'associazione Africa Mission è un organismo con piena autonomia giuridica e amministrativa, il legame fra le due associazioni nasce e trova fondamento operativo nel Carisma dei suoi fondatori. Entrambe sono espressione del Carisma di don Vittorione e di Mons. Manfredini, e in tale ottica, si completano a vicenda attraverso una comunione di intenti e di opere.



Oggi la collaborazione che si esplicita nel “Movimento Africa Mission” o “Opera di Don Vittorio”, è quindi, essenzialmente, una profonda e convinta comunione e condivisione di spirito e di missione tra le due associazioni.

Per tale ragioni primo ringraziamento per le attività svolte nel 2012 e per i risultati ottenuti va all’associazione Africa Mission.

Infine, il nostro ABBRACCIO DI GRATITUDINE, e quello dell’intero Movimento, va a tutti coloro che in Italia hanno sostenuto l’impegno della nostra associazione e in particolare a tutti gli amici che hanno:

- dedicato il loro tempo per testimoniare i valori di solidarietà che fondano il nostro impegno;
- inviato un contributo monetario;
- sostenuto i nostri progetti aiutandoci a trovare nuovi amici e sostenitori

Grazie ai collaboratori e agli operatori che hanno lavorato in Italia e in Uganda, alla realizzazione dei nostri progetti, ai volontari di breve/medio periodo che hanno prestato servizio in Uganda, alle persone che hanno vissuto un’esperienza d’incontro con l’Africa.

Piacenza li, 27 marzo 2013

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Dott. Carlo Venerio Antonello